

LABORAL EMPLEO



Un momento de la asamblea informativa de CCOO ayer en Lleida sobre el sector de la limpieza.

Denuncia de sobrecarga de trabajo en la limpieza

CCOO afirma que no se cubren bajas y que las plantillas están presionadas || **Desacuerdo en la negociación del convenio**

LLEIDA | Comisiones Obreras de Lleida denunció ayer que los empleados del sector de la limpieza en la provincia, compuesto mayoritariamente por mujeres, están soportando sobrecargas de trabajo que se traducen no solo en situaciones de estrés, sino también en problemas físicos. Así lo explicó Pilar Ramos, referente de los Servicios Privados del sindicato en Lleida, tras la asamblea celebrada ayer y a la que asistieron unos 80 afiliados. Según Ramos, estas situaciones están generando problemas físicos para los trabajadores, con sobrecargas en lumbares o muñecas, por ejemplo. Esta situación, sumada al hecho de que muchos empleados del sector tienen jornadas inferiores a las 40 horas de trabajo salariales,

afectará a los empleados física y económicamente cuando accedan a la jubilación, aseguró la dirigente de Comisiones Obreras de Lleida.

Al referirse a la jornada la-

LLEIDA

Unos 1.500 trabajadores, la mayoría mujeres, están afectados por el convenio de limpieza

boral, añadió que en muchos casos hay personas que solo tienen dos o tres horas de trabajo al día, pero en lugares muy distantes, lo que multiplica el tiempo de desplazamiento. El sindicato se muestra dispuesto

a denunciar estas situaciones ante la Inspección de Trabajo.

Por otra parte, la asamblea sirvió también para analizar la marcha de la negociación del convenio de limpieza de edificios y locales en Catalunya, que afecta a al menos 1.500 personas en Lleida. Según Comisiones, la patronal plantea la congelación salarial para 2017 y un incremento de un 4% repartido en los tres años siguientes. Además, prevé que no se pueda acumular antigüedad, dice CCOO, algo que para el sindicato es una línea roja. Las centrales reclaman subidas de sueldo nunca inferiores a la inflación. Los negociadores volverán a reunirse el día 29 y si no hay avances, los sindicatos mayoritarios barajan emprender movilizaciones.

BANCA

Caixabank, mejor banco digital de la Europa Occidental

BARCELONA | CaixaBank ha sido reconocido como el Mejor Banco Digital de Europa Occidental en 2017 y como Mejor Banco del Mundo en Social Media también este año, dentro de la categoría de banca de particulares, por la publicación estadounidense *Global Finance*. Ha recibido ambos galardones en los World's Best Digital Bank Awards, unos premios otorgados en Londres en los que se ha reconocido la apuesta por la digitalización y de innovación de CaixaBank.

LIDERAZGO

VICENTE JAVALOYES*



Hacer limpieza

Vamos por la vida llenando nuestra mochila de experiencias, aprendizajes, emociones, amistades... de momentos buenos y no tan buenos. Siempre me he preguntado si esta mochila es lo suficientemente grande para acoger todas estas vivencias. E incluso si realmente vale la pena guardarlo todo, amontonándolo a lo largo del tiempo, o por el contrario, si es recomendable reciclar y desechar para dar cabida a nuevos contenidos.

Hacer limpieza no es solo eliminar aquello que ya está caduco, desactualizado, aquello que resulta inservible para nuestra situación actual, para las nuevas circunstancias y los cambios que se producen, sino también ordenar todo ese equipaje, colocando más a mano aquello que se utiliza de forma habitual y situando en estanterías menos accesibles lo que usamos menos. Para entender este punto de partida solo tenemos que echar una mirada a los armarios y cajones de nuestra casa.

Ante esta situación, o mejor dicho necesidad, las personas y las organizaciones debemos ser capaces de tomar las decisiones correctas. Seleccionar y descartar aparece como una opción válida, pero no suficiente ya que probablemente seguiremos llenando nuestra mochila de aquellas cosas que conocemos, que ya hemos aprendido, cayendo en una especie de espiral rutinaria que no aporte un valor diferencial.

Por lo tanto hay que dar un paso más. Hemos de ser capaces de hacer un reseteo. Hemos de ser capaces de desaprender lo aprendido para generar espacio en nuestra mochila y así poder volver a aprender cosas nuevas. Desaprender es plantearse de forma crítica lo que hemos aprendido. No conlleva renunciar a los conocimientos útiles que hemos aprendido a lo largo de nuestra vida, sino que se refiere a la necesidad de aplicar el razonamiento lógico y los principios de eficacia y eficiencia a nuestros conocimientos, y a la habilidad de recordar y aplicar

aquellos que sigan siendo adecuados a los nuevos tiempos y olvidar y renovar aquellos que se hayan quedado obsoletos.

Los cambios nos obligan a cambiar el chip. No seremos capaces de desarrollar las nuevas competencias y habilidades que la sociedad demanda si no somos capaces de reaprender. Reaprender es desestimar y eliminar lo que ya no sirve y aprender algo de forma distinta. Reaprender implica un esfuerzo personal y un cierto grado de valentía. Y en muchas ocasiones este proceso no puede realizarse sin el asesoramiento adecuado. Para llenar un vaso, este antes debe estar vacío.

En los equipos, el líder es la persona responsable de dirigir esta operación de limpieza y de adquisición

Desaprender es plantearse de forma crítica lo que hemos aprendido

de nuevos conocimientos y contenidos, para que estén alineados con las necesidades y retos de la organización. Si no somos capaces de desaprender para reaprender y así poder adaptarnos a los nuevos tiempos, estamos perdiendo oportunidades. Nada es para siempre. Y el líder aparece como la figura clave que nos guíe en esta misión. El líder ha de ayudar a vencer las resistencias y miedos que conlleva todo cambio. El líder ha de tener una visión global de todos los miembros de su equipo, del contenido de sus respectivas mochilas, para tomar las decisiones más adecuadas de cara a la consecución de los objetivos de la organización.

En relación con esta propuesta de limpieza, el escritor y futurista estadounidense Alvin Toffler nos dejó esta visión: "Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no puedan aprender, desaprender lo aprendido y volver a aprender." ¿Nos ponemos a hacer limpieza?

(*) Vicente Javaloyes es doctor en Derecho Deportivo. Profesor INEFC y colaborador de INGENIO, Leadership School. Exjugador profesional de balonmano.

AUTODILER 3000 - CONCESSIONARI PEUGEOT
BUSCA

**ASSESSOR
COMERCIAL**

PER AL DEPARTAMENT DE VENDES.

• NECESSÀRIA EXPERIÈNCIA

INTERESSATS ENVIEU CV A:
ocortes@autodiler3000.com
O TRUQUEU AL **647594750**

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO
DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

INGENIO
LEADERSHIP SCHOOL