

LABORAL INDICADORES

Las oficinas del paro de Lleida tramitan casi 1.400 ofertas

Hasta abril, un 6,3% más que el año pasado || En Catalunya, las vacantes ofertadas por el SOC disminuyen a 12.550, un 2% menos

I. CHIVA

LLEIDA | Las oficinas del paro de Lleida fueron las únicas de toda Catalunya en las que durante los cuatro primeros meses de este año aumentó el número de ofertas de trabajo tramitadas. Así lo atestiguan los datos publicados por la conselleria de Trabajo que indican que, hasta abril, el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) encauzó un total de 1.383 ofertas de empleo, un 6,3% más que en el mismo periodo de 2018, cuando se tramitaron 1.301. Por el contrario, el resto de demarcaciones catalanas experimentaron un retroceso en lo que a ofertas laborales publicadas a través del servicio público de empleo de la Generalitat se refiere. En Barcelona, que fue la provincia en la que el descenso fue menos acusado, pasaron de las 7.788 del primer cuatrimestre de 2018 a las 7.780 de este año. La caída más marcada, entretanto, la protagonizó Girona, que bajó hasta las 2.006 ofertas tramitadas en el SOC frente a las 2.325 de 2018. Mientras, en Girona, el número pasó de las 1.400 ofertas del año pasado hasta las 1.381 del primer cuatrimestre del presente. Con todo, el balance general en Catalunya hasta abril en cuanto al número de ofertas de empleo encauzadas a través del SOC es negativo. A este respecto, hasta abril se



LLEONARD DELSHAMS

Cola en la oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya en Lleida.

EN DOCE MESES

Entre abril de 2018 y el de este año, el SOC tramitó en Lleida 4.209 ofertas de trabajo, un 7,37% más

tramitaron 12.550 ofertas, un 2,06% menos que en el mismo periodo de 2018.

Sin embargo, si tomamos como referencia el periodo entre abril del año pasado y el de este año, el balance se convierte en positivo porque en este periodo sí que aumentaron las ofertas de trabajo que tramitó el SOC.

Fueron un total de 38.699, un 1,94% más que entre abril de 2017 y el de 2018. Tras este repunte se escondió la incidencia que tiene Barcelona sobre el conjunto de Catalunya. Y es que las comarcas barcelonesas ofertaron 24.202 vacantes en el SOC, un 3,48% más. De nuevo, sin embargo, en términos relativos, el mayor incremento lo protagonizó Lleida, con 4.209 ofertas, un 7,37% más. Por el contrario, las comarcas gerundenses, con 6.061 ofertas, un 2,23% menos, y las tarraconenses, con 4.227, un 5,14%, fueron el contrapunto y nota negativa a esta estadística.

TRABAJO

Caixabank abre el periodo de adhesión voluntaria al ERE

BARCELONA | CaixaBank inició el jueves el periodo para que los trabajadores se puedan adherir de manera voluntaria al expediente de regulación de empleo (ERE) que ha acordado la entidad con la mayoría de sindicatos, a excepción de CCOO, y que prevé la 2.023 trabajadores salida a nivel estatal, según avanzó ayer *Valencia Plaza*. Tras semanas de negociación, CaixaBank y los sindicatos SECB, UGT, SIB, FEC y CIC firmaron el pasado 8 de mayo el acuerdo sobre el ERE. La entidad liderada por Jordi Gual aceptó rebajar los 2.157 trabajadores afectados que se habían previsto inicialmente. Disputas por la movilidad forzosa hicieron desmarcarse a CCOO.

APICULTURA

Más de 550.000 kilos de miel producidos en 2018 en Lleida

LLEIDA | Las comarcas leridanas produjeron un total de 551.098 kilos de miel el año pasado, según un informe publicado por la conselleria de Agricultura. De esta forma, si los apicultores de la demarcación contaban con 33.444 colmenas, el rendimiento medio de cada una de ellas fue de 16,48 kilos. Al hilo de esto, en 2002, había 22.500 colmenas en Lleida, unas 11.000 menos que ahora. Sin embargo, entonces se produjeron en la demarcación hasta 709.900 kilos de miel, más de 158.800 kilos menos. Por otra parte, las comarcas de Lleida dieron 12.787 kilos de cera durante el año pasado, con un rendimiento por colmena de 0,38 kilos.

INFORMACIÓ SOBRE PLAGUES AGRÍCOLES

28 de maig del 2019

PERERA I POMERA

MOTEJAT

Les pluges del cap de setmana han donat registres variables de precipitació en funció de l'estació climàtica. Segons les dades proporcionades per les estacions climàtiques de l'àrea fructícola de Lleida, s'ha arribat a produir perill greu de motejat a les estacions climàtiques d'Aitona, Albesa, Alcaràs, Alfarràs, el Poal, Gimennells, Golmés, Maials, Mollerussa, Seròs, Tornabous, Torres de Segre, Vallfogona de Balaguer i Vilanova de Segrià. Les estacions d'Algerri, Lleida-La Famosa, Raimat i el Pont de Suert han donat perill bastant greu de motejat. Els perills, segons el model de Mills, es van produir la matinada del 24 al 25 de maig. A les àrees properes a les estacions climàtiques que marquin perill greu o bastant greu de motejat es recomana la realització, el més ràpidament possible a les varietats sensibles de perera i pomera, d'un tractament amb un fungicida orgànic o un d'orgànic més un sistèmic amb els productes autoritzats en cada cas.

DADES FACILITADES PEL DAR

Generalitat de Catalunya
Departament d'Agricultura, Ramaderia,
Pesca, Alimentació i Medi Natural

LIDERATGE

VICENTE JAVALOYES*



Tu proyecto vital

Recientemente nos dejaba una de esas personas que no te dejan indiferente. Eduard Punset despertó en muchos de nosotros la curiosidad por conocer lo desconocido, por aprender y atesorar conocimiento. Su programa de televisión *Redes* se centró durante 18 años en la divulgación científica. Algunos de sus libros profundizaron en las emociones, por ejemplo, *Viaje al optimismo*, *El viaje a la felicidad* o *Viaje a las emociones*.

Su fortaleza vital y sus ganas de vivir nos dejaron una frase para el recuerdo: "Yo, probablemente, no me moriré nunca. No está demostrado que yo vaya a morir." Lo cierto es que su legado estará siempre entre nosotros. No le faltaba razón. El proyecto vital es la manera que tenemos las personas de plantearnos nuestra existencia para conseguir nuestras metas personales y profesionales. Es fundamental tener claro cuál es nuestro proyecto de vida. Conocer nuestra visión, misión, valores y objetivos en cada momento. Saber priorizar y centrarnos en las cosas importantes. Nuestro proyecto irá cambiando en función de las circunstancias, la edad y muchos otros factores.

Una de las técnicas de PNL (Programación Neurolingüística) son los anclajes. Para Pavlov son la asociación de un estímulo a una respuesta fisiológica. Las personas necesitamos anclajes porque nos ayudan a alcanzar retos. Imaginarnos ciertos estados emocionales nos ayuda a conseguir lo que queremos. Precisamente Punset nos dijo que "sin emoción no hay proyecto". La base de la motivación es la emoción con la que nos propulsamos hacia el futuro. Los proyectos vitales nos enganchan porque requieren todo nuestro talento. Con toda probabilidad, las mejores decisiones no sean fruto de una reflexión del cerebro, sino del resultado de una emoción.

Un proyecto de vida nos da un porqué y un para qué en nuestras decisiones

personales y profesionales. De ahí la importancia de planificar. Toda planificación estratégica pasa por preguntarnos dónde queremos estar sentados de aquí a cinco años o quince. Saber qué queremos conseguir. Aunque los proyectos vitales son individuales, normalmente van a tener que coordinarse con otros planes vitales, por ejemplo, en el trabajo con el resto de compañeros. Y precisamente aquí es donde pueden producirse incompatibilidades.

Las empresas también tienen su proyecto vital, que conocemos como plan de empresa. Se trata de una herramienta imprescindible para poner en marcha un proyecto empresarial, ya que identifica, describe y analiza una oportunidad de negocio, examina su viabilidad técnica, económica y financiera y desarrolla todos los procedimientos y estrategias necesarias para convertir la citada oportunidad en una realidad.

Los proyectos vitales nos enganchan porque requieren todo nuestro talento

En ambos casos, ya sea en el ámbito personal o empresarial, se requiere del autoconocimiento (análisis interno), de la vitalidad o energía para desarrollarse (plan operativo) y del dinamismo (*marketing mix*). Contar con un proyecto de vida nos proporciona un comportamiento coherente en nuestras decisiones. Y sin duda va a sacar lo mejor de nosotros. Personalmente, no puedo entender un proyecto vital o un plan de empresa sin su esencia emocional. Los planes se hacen por y para personas y por eso deben estar condimentados por las emociones.

Pero hay que estar atento. Los planes vitales no siempre salen como uno quiere y por eso hay que tener preparados los planes de contingencia. Sé predictor, minimizarás riesgos y dormirás más tranquilo.

(*) DOCTOR EN DERECHO DEPORTIVO. PROFESOR INEFC Y COLABORADOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL. EX JUGADOR PROFESIONAL BALONMANO

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

