

LABORAL PRESTACIONES

# El PP supedita prorrogar los 400€ a si hay presupuesto

Admite que bajar salarios elevaría la competitividad de España

AGENCIAS

[MADRID] El portavoz del PP en el Congreso, Alfonso Alonso, reconoció ayer que "estaría bien" que el Gobierno aprobara "de urgencia" la prórroga de los 400 euros para desempleados de larga duración que han agotado la prestación, aunque sostuvo que habrá que ver si el presupuesto del Estado "lo permite". En el mes de junio, 1.098 leridanos cobraban esta prestación, denominada Plan Prepara.

Alonso recordó que esta ayuda fue concebida como un mecanismo para facilitar la inserción laboral de los desemplea-



Alfonso Alonso, portavoz del PP.

dos y sin embargo se ha convertido en un subsidio, un aspecto que es competencia de las comunidades autónomas.

"Como programa de inser-

ción no está funcionando y sin embargo realiza un programa de cobertura social", insistió al recordar que los desempleados que acceden a esta prestación son consecuencia "del proceso de destrucción de empleo más intenso de la historia de España", fruto de la etapa de José Luis Rodríguez Zapatero en el Gobierno.

Por otra parte, Alonso admitió que para que España vuelva a producir y a ser competitiva es necesario entrar en una senda de "moderación salarial". Estas palabras llegan después de la recomendación del BCE de bajar salarios.

PACO CAMPOS/EFE

## LIDERATGE

XAVIER ROCA TORRUELLA\*

(\*) Director de SAGE Eurowin. Professor associat de la Universitat de Lleida. Professor del Màster en Direcció i Lideratge de la UdL i col·laborador d'INGENIO, ESCUELA DE LIDERAZGO.



# El líder escolta

Quan parlem de lideratge i sobretot de grans líders, la majoria pensem en persones com Barack Obama, Steve Jobs, John F. Kennedy. I sovint, una de les qualitats més admirades d'aquests grans líders és la seva capacitat per comunicar, especialment el que en diem parlar en públic. Tots recordem discursos emblemàtics com el de Steve Jobs a la Universitat d'Stanford, el famós discurs de Martin Luther King amb el seu "I have a dream", i d'altres com Gandhi, Margaret Thatcher...

També cal dir que a la majoria de directius els sol agrada comunicar-se amb els altres, parlar en públic, explicar la seva estratègia i formar, informar i motivar la seva gent a través de la paraula i el discurs. A més, en les escoles de negoci i en els màsters i postgraus de prestigi, no poden faltar mai assignatures com oratòria, parlar en públic o temàtiques similars. De les quals també existeixen gran quantitat de llibres i articles que analitzen i donen bons consells per millorar la capacitat de parlar en públic.

No obstant, i sota el meu humil parer, hi ha una característica encara més important que diferencia els bons líders dels grans líders: la capacitat d'escoltar. Malauradament és una aptitud molt poc reconeguda i a la qual generalment s'ha donat molt poca rellevància. Seria difícil, per no dir impossible, trobar un curs adreçat a líders i/o directius que parli de com

millorar la seva capacitat d'escoltar la seva gent; així com trobar algun llibre o article que faci referència al tema.

Però malgrat aquest poc reconeixement, la capacitat d'escoltar resulta essencial per desenvolupar un bon lideratge. I quan parlo d'escoltar em refereixo a fer-ho activament i de forma empàtica. Pel directiu o líder és una excel·lent forma de conèixer altres punts de vista (de persones que segurament estan més en contacte amb la realitat que ells mateixos), d'aprendre d'ells, d'agafar bo-

dre els seus punts de vista, a recolzar-los i a motivar-los a través de l'escolta activa.

Generalment, els directius i líders han de fer un terrible esforç per escoltar la seva gent. Són persones molt atrefegades i acostumen a tenir poc temps per a aquestes tasques tan poc executives o glamoroses com escoltar la seva gent.

Estic realment convençut que cal que els líders dediquin temps a conversar i sobretot a escoltar el seus. Segur que no serà fàcil començar, ja que la gran majoria de

*Hi ha una característica encara més important que diferencia els bons líders dels grans líders: la capacitat d'escoltar*

nes idees, de tenir i poder considerar diferents punts de vista... A més, també té un gran efecte a nivell psicològic en les persones escoltades. A les persones ens sol agradar força sentir-nos escoltats i especialment compresos. Resulta imprescindible que els bons líders dediquin temps de conversa a la seva gent i especialment a escoltar-los, a posar-se al seu lloc, a ser empàtics, a entendre i compren-

liders hauran de fer un gran esforç perquè segurament prefereixen realitzar altres tasques directives. No obstant, estic convençut que si fan l'esforç d'intentar-ho en trauran grans beneficis, millorarà el seu rendiment i el dels treballadors i provocarà un major rendiment en la seva empresa o organització.

Quan fa que no escoltem la nostra gent? Vinga, som-hi, segur que no ens decebrà.

UNIVERSITAT DE LLEIDA  
ICE - CFC

MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE  
"La formació dels líders de la nova era"

www.ingenio.cat  
www.lideratge.net



EMPRESAS

## Mango ganó más de 63 millones de euros en 2011

[BARCELONA] La multinacional de moda Mango cerró 2011 con un beneficio después de impuestos de 63,3 millones de euros, y su director general, Enric Casi, prevé superar este año los 200 millones de beneficio bruto. Casi anunció que el resultado de 2011 sería inferior a los habituales a causa de la expansión en los últimos dos años con tiendas de tipo córner. En el primer semestre de 2012, Mango ha realizado mejoras en 'merchandising', escaparatismo, catálogo, colección, precios, distribución y publicidad, lo que ha supuesto un aumento de sus ventas.

ARGENTINA

## Las ganancias netas de YPF han caído un 10% este año

[BUENOS AIRES] Las ganancias netas de la petrolera YPF, controlada por el Estado argentino tras la expropiación del 51% de las acciones al grupo español Repsol, registraron en el primer semestre del año una caída interanual del 10,1%.

En un comunicado, la compañía señaló que entre enero y junio pasados sus beneficios netos fueron de 461,3 millones de dólares, frente a las ganancias de 513,4 millones de dólares en el primer semestre de 2011. El patrimonio neto de la petrolera ascendía a finales de junio pasado a 5.904,3 millones de dólares.

## INFORMACIÓ SOBRE PLAGUES AGRÍCOLES

### 10 D'AGOST DEL 2012

#### PRESEGUER

**Mosca de la fruita:** Continuen els nivells de captures molt alts a tota la zona fructícola. Hi ha solapament entre generacions d'aquesta plaga. Es recomana tractament general 30 dies abans de la collita mitjançant productes fitosanitaris autoritzats en totes aquelles espècies fruiteres que siguin susceptibles a la plaga.

**Trips, Frankliniella occidentalis,** es continuen produint símptomes de platejat en nectarines i préssecs, cal tractar si es detecten aquests símptomes.

**Anarsia:** En aquest moment ha començat el vol de la tercera generació d'anarsia a la zona de maduració primerenca-mitjana. A la zona més tardana encara no s'ha iniciat la tercera generació. En algunes zones estan tornant a pujar els nivells de captures. Cal continuar protegint els fruits fins a la recol·lecció en el cas de superar el llindar de captures en trampa o danys en fruit.

**Grafolita:** A tota la zona fructícola de Lleida està volant la quarta generació de grafolita. Els nivells de captures no són massa alts exceptuant algunes finques concretes. Cal continuar protegint els fruits fins a la recol·lecció en el cas de superar el llindar de captures en trampa o danys en fruit.

**Malalties presseguer:**

**Cendrosa:** A partir d'ara tractar només les plantacions molt problemàtiques amb antioidis específics.

**Monilia:** cal vigilar les plantacions i tractar les varietats sensibles un mes abans de la recol·lecció, cal tractar sobretot després de pluja o bé pedregada.

#### MALALTIES PERERA

**Stemphylium:** Cal tractar les varietats sensibles, especialment si van tenir problemes la campanya anterior.

#### PLAGUES POMERA I PERERA

**Carpocapsa:** En aquest moment ja està volant a tota la zona fructícola la tercera generació de la plaga. Es mantenen els nivells de captures en general. Cal continuar tractant si se supera el llindar d'1 a 2 adults establert per a la tercera generació.

#### Psil·la:

Els nivells de la plaga són molt variables en funció de la finca. En cas de presència de melassa en fruits es recomana tractar amb productes enfocats a la neteja dels fruits.

#### ALTRES

#### Foc bacterià:

A pesar de ser una malaltia no present a la zona fructícola de Lleida, cal estar alerta davant l'aparició de símptomes d'aquesta malaltia, principalment en les plantacions de perera, però també en poma i codonyer. En cas d'observació de qualsevol símptoma sospitós cal comunicar-ho al Servei de Sanitat Vegetal.

DADES FACILITADES PEL DAR

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Agricultura, Ramaderia,  
Pesca, Alimentació i Medi Natural

...les millors ofertes de treball.

973 248 000

SEGRE

**ES BUSQUEN PALETES DELS DE TOTA LA VIDA**

Interessats envieu currículum a: [busquempaletes@gmail.com](mailto:busquempaletes@gmail.com)

**ASESORÍA EMPRESAS necesita Profesional**

con cartera para asesoramiento, disponiendo de despacho propio y compartiendo gastos.

[anunciograduadosocial@gmail.com](mailto:anunciograduadosocial@gmail.com)  
[assessorempresas@yahoo.es](mailto:assessorempresas@yahoo.es)