

LABORAL INDICADORES

Las autorizaciones de trabajo a extranjeros caen un 90%

En Lleida, entre 2008 y 2018 || Todavía no se han recuperado las cifras de afiliación a la Seguridad Social anteriores a la crisis

I. CHIVA

LLEIDA | Las autorizaciones de trabajo concedidas a extranjeros en Lleida están muy por debajo de las cifras registradas antes de la crisis, según se desprende de los datos ofrecidos por el ministerio de Trabajo. Así, mientras que durante el año 2008 se aprobaron 8.989 peticiones de extranjeros para trabajar en las comarcas de Ponent, Pirineu y Aran, en 2018 se dio luz verde únicamente a 1.073 solicitudes, un 88,06% menos. No obstante, el principal desplome se registró justo al inicio de la crisis, entre 2008 y 2009, cuando el retroceso interanual fue del 58,17%. Tanto en 2011 como en 2017 remontaron las autorizaciones concedidas. Sin embargo, la tendencia sostenida ha sido negativa, con independencia de si la petición era formulada para trabajos por cuenta ajena como para empleos por cuenta propia. Así, en 2008, un total de 8.923 extranjeros fueron autorizados para trabajar por cuenta propia en Lleida. El año pasado, fueron únicamente 1.024. Igualmente, hace una década, los extranjeros a los que se dio permiso para trabajar por cuenta propia fueron 66, frente a los 50 de 2018. Por sexos, la caída de las autorizaciones concedidas afectó en igual proporción a hombres y a mujeres. De los 6.501 trabajadores foráneos



Temporero en una finca de Ivars d'Urgell.

EN CIFRAS

Casi 1.100 autorizaciones para trabajar a extranjeros en Lleida en 2018 frente a las 9.000 de hace diez años

a los que se otorgó permiso para trabajar en 2008, en 2018 se pasó a 830. Igualmente, fueron 2.245 trabajadoras extranjeras menos las autorizadas el año pasado para trabajar en Lleida en comparación con 2008, 243 frente a 2.488.

En paralelo, la demarcación tampoco ha recuperado los ni-

veles de afiliación a la Seguridad Social anteriores a la crisis. El mes pasado, el número de leridanos afiliados se situó en 186.526, mientras que al cierre de 2007, justo antes del estallido de la crisis, la cifra estaba en los 194.326, según los datos del ministerio de Trabajo. Sin embargo, en marzo de 2009, con la recesión ya en marcha, los afiliados en Lleida sumaban 182.905, 3.621 menos que en la actualidad. Así, hay que remontarse hasta diciembre de 2008 para hallar una cifra similar de inscritos a la Seguridad Social en Ponent, Pirineu y Aran. Entonces había un total 186.812.

AGRICULTURA

La paja de cereal para el ganado se encarece 2,67 euros en un año

LLEIDA | El precio que pagan los ganaderos por cien kilos de paja de cereal para alimentar sus animales se ha encarecido 2,67 euros en un año, y el pasado mes de enero alcanzó los 7,38 euros frente a los 4,71 del mismo mes de 2018, según los datos publicados recientemente por la conselleria de Agricultura. En este sentido, los 7,38 euros cada cien kilos pagados en enero por los productores es el precio más elevado en un primer mes del año de toda la década. Además, desde mayo de 2016, no se veía un coste igual. Entonces, los cien kilos de paja de cereal para el ganado se compraban a 7,99 euros. Aquel año, el precio de la paja de cereal en enero, había sido inferior al registrado ahora, 31 céntimos por debajo, de 7,07 euros.

LIDERAZGO

SARA SAMPEDRO ESCUER*



¿Límites al talento?

Estudios de científicos de universidades de todo el mundo acerca de la importancia de los estereotipos o clasificaciones de los grupos a los que pertenecemos o de nuestro propio talento tienen una incidencia directa sobre nuestros resultados.

Los científicos sociales han descubierto que el bajo rendimiento no significa que carezcamos de aptitudes. Antes bien, podría deberse a nuestra conciencia de los estereotipos que otros tienen sobre nosotros o sobre el grupo social al que pertenecemos.

El otro día, una de mis alumnas me explicaba sus dificultades para vender sus servicios. Convencida de que ese no es su talento. De que vender no es lo suyo, pues no le surgen las palabras adecuadas, se altera e incluso puede llegar a bloquearse.

En otro ámbito, quizá también hayan oído decir a alguien que no tiene sentido de la orientación, que eso no es lo suyo. O quizá que no es bueno en matemáticas, o en idiomas, o cualquier otra cosa.

¿Se identifican en algún caso? Probablemente sí. Existe mucha literatura acerca de esto, tanto la teoría de las inteligencias múltiples de Howard Gardner, como numerosas metodologías para la detección y desarrollo del talento, que podemos comentar, pero lo que más llama la atención es un estudio científico que se basó en el Efecto Pigmalión, para hacer referencia a la idea de que las expectativas que tenemos sobre personas, cosas, situaciones e incluso sobre nosotros mismos pueden llegar a ser realidades.

Se llevó a término en los años 60 conducido por dos psicólogos, Robert Rosenthal y Leonore Jacobson.

Se le dijo a un grupo de profesores que se había seleccionado a unos cuantos alumnos extraordinarios, que habían obtenidos las mejores puntuaciones y que deseaban que ellos pudieran aportarles el máximo conocimiento, para así desarrollar todo su potencial.

Les advirtieron que los alumnos no eran conscientes de su potencial y que quizá al inicio fueran reticentes, o incluso que tuvieran dificultades para seguir el ritmo de la clase, que debían tener paciencia con ellos.

Los profesores, entusiasmados por el reto y el placer de formar a alumnos brillantes, pusieron todo su esfuerzo en alcanzar resultados...

Y sí, efectivamente, observaron dificultades en el grupo de alumnos para seguir el ritmo, pero perseveraron, buscaron alternativas en sus metodologías y finalmente, alcanzaron excelentes resultados.

En realidad, los alumnos no tenían altas capacidades. Al menos al inicio.

Una vez concluido el curso, 8 meses después se comprobó que, efectivamente, los alumnos escogidos habían obtenido un rendimiento significativamente superior al de sus otros compañeros.

La expectativa de los profesores de que esos alumnos eran brillantes modificó de manera sutil pero efectiva la forma en que se comportaron con dichos alumnos, estimulando su rendimiento académico.

Entonces, quizá creamos que no podemos hablar en público porque en alguna ocasión de la infancia no nos salió bien y tanto nosotros mismos, como el entorno, nos hizo pensar que no podíamos hacerlo mejor. Y lo que es peor: hemos creído con esa idea, que es en sí, una limitación a nuestro talento. De la teoría de las inteligencias múltiples de Gardner sabemos que el nivel máximo de desarrollo de alguna capacidad está en el ADN. Es decir, que la herencia genética determina, en parte los niveles máximos de cada inteligencia. Pero aún así, hay casos extraordinarios, de niños con superdotación con un origen genético muy normal. Así que tomen nota de ello, pues lo que pensamos que somos, determina nuestro talento, su desarrollo y por ende, lo que podemos llegar a ser.

(*) SARA SAMPEDRO ESCUER ES ECONOMISTA Y DOCTORANDA EN EDUCACIÓN. CONSULTORA EN LIDERAZGO DIRECTIVO Y DESARROLLO DEL TALENTO. DIRECTORA DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com



JROTA
Quality Transport Services

CONDUCTORES PARA TRANSPORTE FRIGORÍFICO INTERNACIONAL

CON BUENAS CONDICIONES ECONÓMICAS

Funciones:

- Transporte de mercancías en camión frigorífico por Europa.
- Controlar la correcta carga y descarga.

Requisitos:

- Disponer del carnet de conducir C +E y CAP en vigencia.
- Se valorará experiencia en transporte internacional.

Se ofrece:

- Incorporación estable en importante empresa.

DATOS DE CONTACTO: 620 555 772