

## ECONOMÍA BALANCE

# Los leridanos ahorran menos y se conceden menos créditos

Los depósitos se reducen en 600 millones en el tercer trimestre del 2018 || Según los datos facilitados por el Banco de España

## REDACCIÓN

LLEIDA | El importe total de los depósitos de los leridanos sumó 8.445 millones de euros en el mes de septiembre del año pasado, según los últimos datos que ha publicado el Banco de España a nivel provincial. Así las cosas, en doce meses, la cantidad depositada en las entidades retrocedió un 6,5 por ciento, desde los 9.040 millones de euros del mismo mes del año pasado.

En este sentido, cabe destacar que los depósitos a plazo (la entrega de una cantidad de dinero a una entidad bancaria durante un tiempo determinado) descendieron hasta un 22,2 por ciento, pasando de 2.803 millones de euros en septiembre de 2017 a los 2.179 millones de euros en el mismo mes de 2018. Por su parte, los depósitos a vista, lo que significa que su titular puede sacar su dinero en parte o en su totalidad en cualquier momento, aglutinaron los restantes 6.265 millones, un 0,4 por ciento más.

Al igual que los depósitos, el importe de los créditos concedidos por las entidades financieras en Lleida a empresas y familias experimentó un retroceso del 1,08 por ciento. De esta manera, mientras que en septiembre de 2017, el total de los créditos ascendía a 8.288



Imagen de la sede central del Banco de España en Madrid.

## OFICINAS BANCARIAS

### La concentración del negocio bancario sigue acelerando la reducción del número de oficinas

millones de euros, en septiembre de este año se redujo hasta los 8.198 millones. Este descenso es inferior al registrado hasta junio del año pasado, que rondó el 3,62%.

En Catalunya, el importe de los créditos alcanzó en septiembre los 200.573 millones de euros, con un retroceso del

9,4%, frente a los 221.576 millones de año 2017. En cuanto a los depósitos, en Catalunya descendieron un 13,2%, hasta los 152.753 millones.

En otro orden de cosas, el número de oficinas bancarias en Lleida se contrajo hasta los 329 establecimientos a fecha de septiembre, una menos que en junio y 25 que en septiembre de 2017, lo que supone un descenso del 7,06%.

Por su parte, en el conjunto de las demarcaciones catalanas se registraron 3.709 oficinas bancarias en septiembre del año pasado, 271 menos que en el mismo mes de 2017.

## AGRICULTURA UNIÓN EUROPEA



Un momento de la jornada celebrada el viernes en Peramola.

## Charla de Asaja sobre la PAC con agricultores en Peramola

LLEIDA | La organización agraria Asaja de Lleida organizó este viernes una charla informativa sobre las novedades de las ayudas de la Política Agraria Común (PAC) para este año 2019 con agricultores y ganaderos en Peramola (Alt

Urgell), a cargo del director técnico de la entidad, Ramón Bardají. Así, también se trató sobre las repercusiones de la más que previsible retraso en la aprobación de la reforma por parte de la Comisión Europea.

## TRABAJO

## UGT convoca en el matadero de Mollerussa ocho días de huelga

LLEIDA | UGT anunció ayer que ha convocado una huelga entre el 25 de enero y el 1 de febrero en el matadero de Mollerussa, del Grupo Jorge, para protestar contra los "incumplimientos del convenio" por parte de la empresa Axparia, que es la que contrata a los trabajadores. El responsable de FITAG-UGT en Lleida, Antonio Rodríguez, explicó que el miércoles representantes de la compañía y del sindicato celebrarán una conciliación, y que según el resultado, seguirá adelante o no la huelga. Por otro lado, Rodríguez dijo que es una "buena señal" la readmisión de los 3 trabajadores despedidos por "indisciplina" esta semana y que se reincorporan mañana a su puesto.

## LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE\*



## Eficacia individual (IV)

La complejidad está acabando con la capacidad de innovación y adaptación en las organizaciones. Sin importar si son empresas privadas o públicas, si tienen fines de lucro o no, los procesos, redundancias, comunicaciones confusas y burocracia hacen que se olvide el foco de lo que es realmente importante para lograr las metas. El trabajo improductivo y la pérdida de tiempo generan sentimientos de frustración y cansancio en los equipos de trabajo, cuando es esencial que se mantengan motivados y centrados en tareas que verdaderamente agreguen valor.

Existen herramientas de fácil aplicación para simplificar al máximo procedimientos, eliminar tareas improductivas y adoptar una metodología de trabajo en la que lo simple sea la regla para todo: tanto el trabajo interno de las organizaciones como su proyección hacia afuera con sus grupos de interés.

La simplicidad es el primer paso hacia la innovación y la creatividad, con la gran ventaja de que todos los seres humanos podemos hacerla un hábito y la mejor forma para trabajar.

Lisa Bodell, fundadora y CEO de Futurethink, una compañía dedicada a asesorar organizaciones en la adaptación al cambio y a incrementar su capacidad de innovación, aconseja que en el trabajo debemos darle valor a lo simple y olvidarnos de la complejidad, que, a veces, buscamos sin querer. La simplificación elimina la complejidad que nos frena y nos roba el tiempo de hacer algo innovador y valioso.

Bodell, que ha escrito el libro *Simple: escape de las trampas de la complejidad y trabaja en lo que realmente importa*, ha transformado equipos de trabajo de empresas como Google, en las que su filosofía ha tenido gran influencia.

Dentro de su manera de pensar, la "adicción a lo complejo" viene del hecho de que valoramos más a las

personas y a las organizaciones que "hagan más" y no a las que "hacen menos". Es el momento de cambiar esto y recompensar a las personas por hacer menos o que identifiquen lo que tiene valor hacer. Necesitamos eliminar todo el ruido que se crea por hacer más y empezar a enfocarnos en lo que genuinamente agrega valor.

Una organización que simplifica puede cambiar su curso y dirigir sus recursos a los resultados. Hay que liberar el tiempo de la gente, ya no para asistir a reuniones y hacer presentaciones sino para que construyan alianzas innovadoras, piensen en iniciativas para nuevos modelos de negocio o productos que los consumidores desean. La complejidad aísla y se ancla en atender el presente. La simplicidad, de otro lado, permite mirar alrededor y hacia lo que viene: es el camino para abordar el futuro.

Algunas personas podrían confundir *simpleza* con *falta de cuidado* o *informalidad* en el trabajo, ¿por qué esto no sería del todo preciso?

Esta es una mala interpretación propia de aquellos que consideran aún que "más es mejor" y "más valioso". La simplicidad implica reducir las cosas a su esencia, eso no es lo mismo que evitar hacer algo porque seamos perezosos.

La complejidad hoy en día está acabando con la habilidad de innovar de las compañías, de adaptarse, de manera que la simplicidad se convierte en una ventaja competitiva en nuestra época. Si aprendemos a eliminar redundancias, comunicar con claridad y hacer de la simplicidad un hábito, las personas y las empresas pueden identificar las actividades que consumen el tiempo sin generar valor duradero. Eliminando actividades de baja productividad, las personas se sienten menos sobrecargadas, más empoderadas, y capaces de invertir sus jornadas en lo que realmente importa.

¿Saturado de trabajo? Encuentre el valor de lo simple.

(\*) BORJA ARRIZABALAGA URIARTE ES EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIERÍA, LEADERSHIP SCHOOL

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO  
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

