

## COLECTIVOS PROTESTAS



Miembros de la Marea Pensionista de Lleida, ayer en la manifestación ante la Paeria.

## Pensionistas leridanos, en pie de guerra por "pagas dignas"

Marea Pensionista Terres de Lleida se une a la convocatoria estatal || El colectivo alerta de los resultados electorales en Andalucía

M. GATEU/ACN

LLEIDA | Casi un centenar de personas se manifestaron ayer en Lleida a favor de unas "pensiones justas y dignas para todos". El colectivo Marea Pensionista Terres de Lleida se unió a la convocatoria estatal de protestas con una marcha que empezó en plaza Paeria y acabó en la subdelegación del Gobierno estatal. Entre los manifestantes se encontraban tanto jubilados como futuros pensionistas que

luchaban "por un futuro digno" y corearon consignas como *sen-se pensió no hi ha calefacció*.

El portavoz del colectivo leridano, Joan Miquel Ballesté, afirmó que la protesta también pretendía "lanzar un mensaje a todo el colectivo sobre los resultados electorales de Andalucía". Ballesté añadió que "seguro que muchos pensionistas han votado a quienes nos están perjudicando. Por ello, hay que quitar la careta de algunos partidos y ni

un voto al enemigo". Barcelona, Santander, Pamplona, Valladolid y Madrid fueron otras ciudades con protestas.

Marea Pensionista anunció que participará en las movilizaciones del 21 de diciembre en Lleida, organizadas por el colectivo Taula per la Democràcia. Los pensionistas se reunirán ante la sede leridana de Tesorería, de 11 a 11.15 horas, como apoyo al parón de trabajo convocado para esa jornada.

## LABORAL EMPLEO

## El Solsonès, líder en empleos a tiempo parcial

LLEIDA | El Solsonès es la comarca de la demarcación de Lleida con una mayor tasa de afiliaciones a tiempo parcial, un 26,77%, según se desprende de los datos publicados el jueves por el Idescat. De este modo, 1.205 trabajadores solsonenses no están empleados a jornada completa, por 3.047 que sí que lo están, de un total de 4.501 afiliados. Tras esta comarca se

encuentra el Pallars Jussà, con una tasa del 26,29% y 1.039 afiliados a tiempo parcial. En las antípodas de estos números se sitúa Aran, con 525 trabajadores en esta modalidad, lo que se traduce en una tasa de un 16,25%. En el conjunto de Catalunya, la comarca con mayor índice de parcialidad en el empleo es La Cerdanya, que llega al 29,3% con 1.705 afiliados.

## ESTADÍSTICA

## Los siniestros laborales en Lleida, al alza

Suman un total 4.842 entre enero y octubre

LLEIDA | Lleida registró durante los primeros diez meses de 2018 un total de 4.842 accidentes laborales en jornada, una cifra que supera en 240 los siniestros de esta tipo que tuvieron lugar en el mismo periodo de 2017. El mayor aumento se dio en los de carácter leve, que sumaron 4.799. También se registraron 4 accidentes graves más que el año pasado, un total de 38. En cambio, en lo que respecta a los mortales, se pasó de los 9 de 2017 a los 5 de este año. Por otro lado, los siniestros laborales en itinere también se incrementaron desde los 446 de entre enero y octubre de 2017 a los 500 de los primeros diez meses de 2018.

## LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA\*



## Gestión del cambio (II)

Los gerentes deben ser los que encabecen la actitud positiva ante los cambios, de ello se puede generar un gran impacto en la mentalidad colectiva que se sume al logro de los objetivos planteados.

Debemos hacernos conscientes del hecho de que los cambios serán un acompañante de nuestra vida, prepararnos para gestionarlos y, de igual forma, ayudar a otros a entender este hecho.

Como profesionales, debemos siempre apostar por la actualización, cultivar nuestro ser y, académicamente, analizar las teorías, reflexionar y aplicar las que creamos que sean las que resulten positivamente a la organización. Debemos tratar a nuestros compañeros de trabajo y colaboradores efectivamente. El modelo arcaico de relaciones tan rígidas restan en vez de sumar a la productividad de la empresa. Si ejercemos puestos gerenciales vamos ayudar a los demás a evolucionar. Valoremos a quienes hay que valorar y pongámonos en cargos acordes a su preparación y habilidades, apoyemos la actualización, esforcémonos para que esos sujetos estáticos evolucionen y, si no hay remedio, tomemos decisiones al respecto, escuchemos activamente nuestro equipo de trabajo, premiemos los logros y aprendamos de los fracasos y malas decisiones, actuemos de manera correcta y justa ante los errores de los demás, y hagamos de la buena actitud ante los cambios parte de la cultura organizacional.

A tener en cuenta algunas consideraciones clave en su próxima iniciativa de gestión del cambio: ¿Quiénes formarán parte del proyecto? Una iniciativa de gestión del cambio, requiere del compromiso de la Alta Dirección para asegurar el éxito. Esto garantiza la disponibilidad de los recursos humanos, técnicos y económicos que demande el proyecto. ¿Qué se espera del cam-

bio? Cualquier iniciativa de gestión del cambio, requiere argumentar todas las razones que motivan el cambio, y estos argumentos, junto con los beneficios que se esperan, deben ser comunicados al equipo encargado.

¿Qué riesgos implica el cambio? Uno de los objetivos que suelen buscar las organizaciones es el hallazgo de nuevas oportunidades, de manera que se puedan reducir los riesgos. La gestión del cambio, generalmente, identifica y evalúa los riesgos y obstáculos a enfrentar.

¿Cómo administrar el proceso? Una iniciativa de gestión del cambio debe ser eficiente y eficaz. El tiempo se convierte en un valor que puede ser traducido en costos. La forma en que se administrará el proceso, es entonces una de las decisiones más importantes.

¿Cómo abordar el recurso humano? El elemento

*El tiempo se convierte en un valor que puede ser traducido en costos*

humano tiene una incidencia real y directa en el éxito o fracaso de la gestión de cambio. Sin embargo, considerar el elemento humano no siempre resulta ser tan fácil.

Las personas pueden ayudar a alcanzar el objetivo y la visión propuesta, pero también pueden constituirse en una sólida e infranqueable barrera. La comunicación, información accesible y suficiente, la capacitación y la formación son elementos claves en el éxito de la gestión del cambio.

Los cambios persiguen beneficios y oportunidades. Pero también se espera encontrar riesgos y obstáculos en el camino. La planificación y la gestión del riesgo deben estar presentes en todas las etapas del proceso.

(\*) EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO  
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com



EMPRESA CÀRNICA  
SITUADA A AGRAMUNT  
BUSCA  
**Comercial**  
amb experiència.

Interessats envieu CV a:  
[info@silcorcarnica.com](mailto:info@silcorcarnica.com)

Sapex-Agro SAU, empresa líder del sector fitosanitari i de la nutrició especialitzada, busca **Responsable de vendes de la línia nutricional** per a les zones de Catalunya i Aragó.  
Interessats envieu currículum al correu electrònic:  
[info.espana@ascenza.com](mailto:info.espana@ascenza.com)