

LIDERATGE

YASMINA VILAGRASA*



UNIVERSITAT DE LLEIDA

ICE - CFC

MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE

"La formació dels líders de la nova era"

www.ingenio.cat

www.lideratge.net



Conèixer i reconèixer

Molts de nosaltres hem escoltat alguna vegada allò de "saber dir que no" i en més d'una ocasió hem hagut d'utilitzar-ho en l'àmbit de l'empresa familiar (EF).

Si d'una cosa gaudeix aquest tipus d'empresa és de l'experiència adquirida per diferents generacions. Aquesta experiència és fonamental, entre d'altres coses, per desenvolupar el que s'anomena "instint empresarial" i, concretament, determinats projectes.

Els grans líders no només són visionaris en l'oportunitat, també ho són a l'hora de prevenir —si no intuir— el fracàs, mirant d'anticipar els problemes i les dificultats de l'entorn del projecte o fet en qüestió.

Aquesta capacitat esdevé fonamental. Detectar el perill a temps els permet redefinir o crear noves estratègies, o bé avaluar si paga més la pena renunciar al projecte. La darra és una decisió que s'ha de prendre amb criteri i pols ferm. Pensem, si més no, en l'actitud que en alguna ocasió hem hagut de prendre per renunciar a una il·lusió.

El fet d'admetre que un projecte empresarial ja no pot continuar implica moltes emocions que el líder ha de saber controlar. D'entrada, el reconeixement que el que en el seu dia va considerar-se una bona oportunitat de negoci pot, en realitat, esdevenir un greuge per l'empresa. El fet es complica a mesura que la inversió en temps, treball i diners ha esdevingut més important. Cal analitzar mirant enrere i analitzar mirant endavant —en allò possible, sense retrets—; avaluar a fons els factors decisius per al desenvolupament del projecte, per al seu plantejament i planificació, i l'equilibri entre tots.

De vegades, ens costa més reconèixer que conèixer; d'altres, no volem conèixer per no haver de reconèixer. Prendre aquest pas del coneixement al reconeixement amb serenitat i coherència és una de les grans característiques dels qui durant aquest curs hem anat anomenant els "bons líders", qualitat que millora en fomentar-la a l'empresa.

Remetem-nos un cop més al

símil esportiu. Tots tenim present un comiat recent, que, de ben segur, hem analitzat des de la nostra perspectiva, plantejant-nos quan i com hauríem pres nosaltres aquesta decisió motivada i majoritàriament admirada. El líder en qüestió tenia els seus motius per posar fi a un projecte professional. Segons el seu parer, ja no podia liderar el projecte obtenint-ne el màxim rendiment.

Aquests moments arriben també en el món de l'empresa. Més en uns temps en els quals la prudència s'ha convertit en bona consellera. N'hi ha que arrufareu el front, tot pensant que cal arriscar per aconseguir l'èxit. Això és cert. Però no cal ser temerari. S'han d'identificar els límits per aturar-se a temps. El bon líder identifica el moment de retirar-se, sap que l'èxit no va en aquella direcció.

(*) YASMINA VILAGRASA JIMÉNEZ ÉS SÒCIA - ADVOCADA DE JULIO VILAGRASA Y ASOCIADOS I PROFESSORA DEL MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA.

LABORAL PROTECCIÓN SOCIAL

Los beneficiarios de ayudas asistenciales se duplican con la crisis

AGENCIAS

MADRID | Los beneficiarios de prestaciones de tipo asistencial —desempleados con ingresos inferiores a 481 euros y sin derecho a cobrar el paro— se han duplicado desde que comenzó la crisis en 2008, pasando de 646.186 hasta 1.338.636 registrados al cierre de abril.

Según el ministerio de Empleo y Seguridad Social, de enero hasta abril los beneficiarios de ayudas asistenciales han sido casi 200.000 más que los de prestaciones de nivel contributivo, que requieren cotización previa.

Tal circunstancia se explica, en parte, como consecuencia del aumento de parados de larga duración que agotan

su prestación por desempleo sin poder encontrar antes un nuevo trabajo. La EPA del primer trimestre indica que este colectivo aumentó un 13,1% con respecto al mismo periodo del año anterior, aunque si se compara con 2008 el número de parados de larga duración se ha cuadruplicado (328%).

Así, desde 2008 los beneficiarios de prestaciones contributivas por desempleo han aumentado un 26,7%, al tiempo que en el nivel asistencial el incremento ha sido del 110,3%. En Lleida, 7.500 personas eran beneficiarias de prestaciones por desempleo en 2008, pasando a 23.000 en abril de 2012, lo que representa un 67% más.

INFORMACIÓ SOBRE PLAGUES AGRÍCOLES

21 DE JUNY DEL 2012

PRESEGUER

Pugó: Cal vigilar les reinfestacions i tractar als primers símptomes.

Productes: Acetamidiprid, Clotianidín, Flonicamida, Imidacloprid, Metil clorpirifós, Tau fluralinat, Tiametoxam, Tiacloprid, Pimetrozina, Spirotetramat.

Trips: Els nivells són alts. Cal tractar si se'n detecten símptomes.

Productes: Acrinatín, Taufluralinat, Metil clorpirifós, Spinosad, Azadiractín.

Anarsia i grafolita: En general, els nivells de captura en trampa de feromona no són gaire alts. Cal continuar protegint els fruits fins la recol·lecció, en el cas de superar el llindar.

Malalties presseguer:

Cendrosa: Tractar les varietats sensibles amb antioidis específics.

PERERA I POMERA

Motejat: Les últimes pluges han donat perill bastant greu o greu en totes les estacions. Cal tractar només les que presenten símptomes de mota en fulla o fruita; la resta, no.

Pugó: Cal vigilar les reinfestacions i tractar als primers símptomes.

Carpocapsa: En aquest moment, la carpocapsa es troba a inicis de 2a generació en la zona primerenca; a la resta de zona fructícola estem a finals de 1a. En cas de superar el llindar de tolerància, caldrà mantenir les plantacions protegides contra aquesta plaga.

En perera:

Psil·la: En aquest moment, s'està produint la 3a generació de la plaga. Per tal de controlar aquelles plantacions amb problemes disposem de diverses opcions:

Primer, realitzar una poda en verd. En el cas de detectar melassa, aplicar una antimelassa sola o barrejada amb l'insecticida.

Productes: Fenoxicarb, Imidacloprid, Tiacloprid, Abamectina, Spirotetramat, Tiacloprid+Deltametrin, Tiametoxam.

Fil·loxera: A partir de mitjans de mes de juny s'inicia l'època de colonització als fruits. És molt important tractar en aquest moment, sobretot en plantacions que van tenir problemes en la campanya anterior.

Stemphylium: Les últimes pluges han produït perill d'aquesta malaltia. Cal continuar tractant les varietats sensibles a l'atac del fong.

En pomera:

Cendrosa: Tractar les varietats sensibles amb antioidis específics.

DADES FACILITADES PEL DAR

Generalitat de Catalunya
Departament d'Agricultura, Ramaderia,
Pesca, Alimentació i Medi Natural

Empresa de serveis d'àmbit internacional,
dedicada a la gestió i manteniment
d'instal·lacions hidràuliques industrials

Necessita cobrir llocs de treball
a la ciutat de Lleida

• Encarregat
de grup
• Operaris
electromecànics

Es requereix formació adequada,
coneixements i experiència en
manteniment d'instal·lacions hidràuliques,
automatismes, sistemes de comunicació i
telecontrol.

Envieu CV amb foto recent a l'apartat
de correus 602 de Lleida - CP 25080

**Graduado Social o
Gestor con cartera
propia, se precisa
para compartir
despacho céntrico
y acreditado**

anunciograduadosocial@gmail.com



espai·singular.

CENTRE DE PSICOTERÀPIA I CREIXEMENT PERSONAL

Psicoteràpia individual
Psicoteràpia grupal
Psicoteràpia familiar i de parella
Psicologia jurídica i forense
Mediació familiar

1a Visita Gratuïta

Prat de la Riba, 37, 1r 3a
Tel. 973 220 484 Lleida
info@espaisingular.es

ESCOLTA d SILENCI

lleida

m'agrada compartir

FES CHECK-IN a espais naturals

Refugi Josep M. Blanc, Parc Nacional d'Aiguatortes i Estany de Sant Martí

www.lleida.cat

Fes Check-in, Facebook, Twitter, Ara Lleida, Departament de Lleida, Parc Nacional de Catalunya, Generalitat de Catalunya