

MERCADOS ANÁLISIS

El crecimiento de China ofrece un impulso a las bolsas

El Ibex está en niveles máximos de los últimos siete meses || Analistas confían en que se mantenga la tendencia alcista

AGENCIAS

MADRID | Las tensiones económicas internacionales y las guerras comerciales emprendidas desde Estados Unidos por Donald Trump están pasando factura, pero noticias de crecimiento económica en China por encima de las expectativas han dado un nuevo impulso a las bolsas. De hecho, la madrileña ha logrado mantenerse esta semana por encima de la cota psicológica de los 9.500 puntos, sumando durante esta semana semifestiva un ascenso del 1,2% y alcanzando los máximos registrados de hace siete meses.

El analista de XTB Jorge López califica la semana de "atípica", debido al bajo volumen registrado y a que ha sido la única semana del año hasta el momento con tan solo cuatro días de cotización, ya que el viernes el mercado permaneció cerrado. "Aun en esta circunstancia, la semana ha sido bastante positiva, pues proporciona suficiente optimismo, ya que en este escenario es habitual que el mercado tienda a reaccionar de manera negativa ante la in-

9.500 PUNTOS

La bolsa marca sus mejores niveles desde septiembre del pasado año y consolida los 9.500 puntos

actividad de los operadores y el cierre de posiciones generalizado, con lo que debemos ver este comportamiento de manera positiva y optimista para futuras sesiones", explica López.

Destaca los últimos datos macroeconómicos de China, donde el crecimiento del PIB, el impulso de las ventas y el aumento de



Imagen de la última jornada bursátil de esta semana.

ENERGÍA

El petróleo, al alza por una menor oferta en el mercado mundial

El precio del barril de petróleo Brent para entrega en junio alcanza en el mercado de futuros de Londres los 71,97 dólares, mientras que el intermedio de Texas ronda los 64 dólares, con lo que el crudo mantiene su tendencia al alza tras conocerse un descenso de exportaciones de Arabia Saudí y una caída

en las reservas de crudo de EEUU. Según el Gobierno estadounidense, sus reservas de petróleo, de gasolina y de productos refinados cayeron la semana pasada. Además, las exportaciones de "oro negro" de Arabia Saudí se redujeron en 277.000 barriles al día hasta los 7 millones el pasado mes de febrero.

la producción han mostrado "un fortalecimiento de una economía clave para la producción". De cara a la próxima semana, la previsión es que continúe la senda alcista, ya que una vez consolidada la zona clave de los 9.500 puntos se añan dos factores, la ruptura del canal bajista (al alza) que marcaba desde mayo

de 2017 y los niveles que no se veían desde septiembre del año pasado, según explica el analista de XTB. "Si seguimos con un mercado tranquilo, en lo que a referencias macroeconómicas se refiere, nos encontraremos en una situación óptima para proseguir con la consecución de nuevos ataques a máximos".

EMPRESAS CONVENIOS

El IRTA y la patronal cárnica Anafric colaborarán en investigación cinco años

LLEIDA | El presidente de la patronal cárnica Anafric, José Friguls, y el director General del IRTA, Josep Usall, han firmado esta semana un acuerdo de colaboración conjunta para los próximos 5 años, para desarrollar y ejecutar actividades de interés recíproco en el ámbito de los sectores ganadero y cárnico. Así, se proponen trabajar juntos en proyectos de investigación conjuntos, en la creación de servicios y contratos de desarrollo

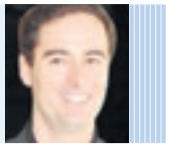
tecnológico, así como en temas de transferencia e innovación. "Este acuerdo de colaboración, señala el director general del IRTA, reafirma uno de nuestros puntales como Institución de investigación, como es, en este caso, la de apoyar en investigación, desarrollo e innovación a los sectores ganadero y cárnico, donde con Anafric ya hemos conseguido logros importantes, como ha sido recientemente el de la conservación de la carne

fresca de vacuno más allá de 80 días y con una clara orientación exportadora".

Por otra parte, el presidente de Anafric valora la firma de este acuerdo marco, consecuencia del desarrollo de estudios y proyectos que el IRTA ha realizado con la patronal cárnica y añade que, actualmente, ya se está trabajando con nuevos proyectos que responden al compromiso del sector como son el bienestar animal y la sostenibilidad.

LIDERATGE

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE*



¿En qué consiste el 'feedforward' en 'coaching'?

El término *feedforward* describe un tipo de sistema que reacciona a los cambios en su entorno, normalmente para mantener algún estado concreto del sistema. El *feedforward* es una herramienta que muchas personas confunden con el *feedback*. No obstante, ambas cuentan con un enfoque diferente. Así, el *feedforward* pone el foco en el futuro y en lo que las personas pueden hacer de ahora en adelante, mientras que el *feedback* está más relacionado con analizar lo que ya se ha hecho. El *feedforward* consiste en reunir a un grupo de personas con la intención de que den sugerencias a un compañero sobre cómo actuar en una situación o sobre cómo alcanzar un objetivo determinado. En este sentido, es necesario aclarar que no se trata de decirle a alguien qué tiene que hacer, sino de establecer un debate para ayudarlo a encontrar la respuesta más conveniente. Del mismo modo, tampoco hace falta que todos los que participan en el proceso sean expertos en un determinado tema. De hecho, lo único que deben hacer los presentes es dar su punto de vista. Cuando se lleva a cabo el *feedforward* no se debe aludir a los errores del pasado. Tampoco es válido criticar las ideas de los demás. Debes plantearte este ejercicio como un *brainstorming* cuyo objetivo es llevar a cabo una buena gestión profesional o laboral. Las aplicaciones del *feedforward* en el departamento de Recursos Humanos: Usar el *feedforward* con tu plantilla tiene 2 grandes ventajas. En primer lugar, lograrás una interacción entre empleados más íntima y auténtica, lo que favorece exponencialmente el *team building*. Por otro lado, contribuirás a generar optimismo y positividad, lo que se traduce en un entorno laboral de felicidad y menos estrés. Pero, ¿cómo puedes implementarlo? Una

alternativa es hacer reuniones con frecuencia y dar la oportunidad a los empleados de debatir sobre temas que les preocupen, en un ámbito "relajado". También es muy conveniente en el caso de que a alguien le surja algún conflicto con sus tareas. Si, por ejemplo, un trabajador no sabe cómo afrontar un nuevo proyecto o cómo relacionarse con un cliente, el *feedforward* puede ser de gran utilidad. Incluso tú mismo puedes preguntar a los miembros de tu plantilla cómo mejorarían la gestión de los Recursos Humanos. Eso sí, recuerda siempre que, en última instancia, será la persona implicada la que tome sus decisiones. Es decir, no se trata de decir a los demás lo que tienen que hacer, sino de llegar a soluciones innovadoras gracias a los distintos puntos de vista aportados por todos, y aquí entra en gran relevancia metodologías como el *design thinking* y pensamiento lateral, con contraposición con el pensamiento lógico y racional (pensamiento vertical); aunque, en el fondo, son, ambos pensamientos, complementarios para la solución de problemas complejos. Lo que se pretende con el *feedforward* es fomentar vínculos e ideas, de forma que el trabajo en equipo hace más sencilla la organización empresarial. El *brainstorming* y la puesta en común de ideas y soluciones y aspectos para la empresa hacen que los empleados puedan aspirar a un futuro profesional de éxito. El *feedforward* puede resultar muy apasionante aplicado a los RRHH de las organizaciones, tanto como obtener *feedback*, ya que te permitirá aproximarte a los empleados e involucrarte en sus preocupaciones, haciendo partícipe a todo el capital humano de la organización. Eso hará que los trabajadores refuercen sus vínculos y estén empoderados a ese vínculo como a una familia.

(*) EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

