

LABORAL EMPLEO

Caída continuada de afiliados como empleados de hogar

Desde 2015 ha bajado casi un 15% en la provincia de Lleida, hasta 2.334 || Denuncian discriminación laboral del colectivo

LLEIDA | El número de afiliados al régimen especial de empleados de hogar mantiene una clara tendencia a la baja, que acumula un descenso del 14,75% en Lleida desde el año 2015. Ayer, 30 de marzo, se celebró el Día Internacional de los Trabajadores del Hogar, un colectivo que en la provincia congrega a 2.334 personas, según datos de la Tesorería de la Seguridad Social referidos al mes de febrero. Con respecto al mismo mes del año pasado, supone una caída del 4,81%. Una parte de este descenso se atribuye al incremento del Salario Mínimo Interprofesional hasta los 900 euros, lo que se ha traducido en que hay un colectivo de familias empleadoras que no pueden afrontar la subida. Según fuentes del sector, algunas empleadas de hogar han perdido el trabajo y otras han visto reducidas el número de horas de faena.

El sector sigue siendo clara-



La gran mayoría de empleados de hogar son mujeres.

mente feminizado. De hecho, los últimos datos oficiales sitúan en 2.367 las mujeres que cotizan como empleadas de hogar en la provincia por tan solo 85 hombres.

El Grupo de Acción para la Ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacio-

nal del Trabajo denunció ayer que la normativa laboral que se aplica al sector discrimina a los trabajadores del hogar al situarlos en un régimen especial de la Seguridad Social. Afirman que están subprotegidos, sin derecho a la prestación por desempleo.

ENERGÍA ANÁLISIS DE LA OCU

El precio de la luz se sitúa en el nivel más alto de los últimos 6 años en marzo

MADRID | La Organización de Consumidores y Usuarios advierte que el precio de la luz de 48,62 euros el megavatio por hora registrado en marzo es el más alto en este mes desde que hace seis años se crease la nueva tarifa eléctrica regulada. Según la OCU, el final del invierno y el inicio de la primavera son periodos en los que la electricidad suele fijar precios

“sensiblemente inferiores” a los del resto del año, debido a la necesidad de las centrales hidráulicas de generar electricidad por las lluvias y deshielo. Por ello, en marzo se ha producido una bajada de precios del 10% respecto a febrero, acumulando un descenso del 21% respecto a los “elevadísimos” precios que sufrió en enero y los meses anteriores. Sin em-

bargo, en marzo la electricidad es un 20% más cara que en marzo del año pasado. Según sus cálculos, la factura mensual de un hogar medio -con una tarifa de 4,6 kW y un consumo anual de 3.500 kWh- habrá bajado en marzo seis euros respecto a la de enero, pasando de un gasto de 69,3 euros a 63,4 euros, pero es 2,3 euros más elevada que en marzo de 2018.

LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE*



El cuadrilátero del neurolíder

El neuroliderazgo se plantea como una disciplina innovadora para la gestión de proyectos, no solo en lo que se refiere a las habilidades tradicionales que se asocian al rol de líder sino, además, al incorporar otras novedosas como la actividad del cerebro, los procesos mentales, la atención y la memoria...

El neurolíder conecta con tus emociones y sentimientos y es un impulsador de ideas para optimizar la creatividad e innovación, que serán las competencias del futuro. Ya que el éxito de las organizaciones vendrá determinado por estos dos factores: creatividad e innovación, en contraposición del jefe o gestor de tareas y el líder o gestor de personas; el neurolíder va mucho más allá y es la conexión con el motor que impulsa a las personas a dar lo mejor de sí mismas.

El cuadrilátero del neurolíder se basa en las 4 esquinas cardinales que presentó:

1. Conectan con las emociones de las personas que le siguen. Muestran vulnerabilidad y por eso tienen carisma humilde. Son vulnerables y por eso los adoran. Son empáticos y sensibles, y por eso sus seguidores nunca les fallan, pues el neurolíder conecta con tus emociones

2. Catalizador de ideas: no hay nada más desmotivador que no saber hacia dónde se va, y el éxito del futuro solo pasa por la innovación y creatividad. En este punto se incluye no solo marcar objetivos, sino tener claro qué se espera de él y el sentido de lo que se hace desde un punto de vista innovador. Aunque se trabaje en algo muy rutinario, el profesional necesita ganar perspectiva de lo que contribuye con su función. Y estar abierto a nuevas ideas disruptivas, mediante el pensamiento lateral.

3. Hacen que te sientas útil: esta habilidad significa que un buen neurolíder es capaz de desarrollar el talento de sus colaboradores. El hastío o la monotonía no motivan, se requieren estímulos. El líder ha de conocer las fortalezas de su equipo: no solo qué hacen

bien, sino qué podrían hacer en un futuro. Esto pasa por ayudar en su desarrollo, por dar poder, por no entrar en la microgestión o en el enésimo detalle de todos los problemas. De este modo, se reducen los cuellos de botella y se consigue que las personas aprendan y tomen sus propias decisiones.

4. Hacen que te sientas muy importante y creador e innovador sin miedo al riesgo o la equivocación: además de saber que somos útiles, necesitamos sentirnos importantes y reconocidos. El liderazgo es conversación, preocuparse por lo que el colaborador necesita. El neurolíder no habla él y escucha mucho más de lo que habla. Dentro de este apartado está también la gestión de la diversidad. Sentirse importante pasa por poner en valor la diferencia y lo que cada persona aporta desde sus fortalezas, experiencias y maneras de ser, probando el cuestionarse el *status quo* con nuevas formas de pensar y soluciones innovadoras desde la perspectiva del pensamiento lateral. Son el catalizador e impulsor de las ideas: como buen boxeador intenta posicionarse en el centro o corazón del cuadrilátero, para actuar como referente desde las emociones positivas y la pasión. Influir en la vida de las personas es una responsabilidad que ha de enamorar. Si uno no lo disfruta, es difícil que sea buen jefe. Podrá ser un buen técnico o comercial, pero será complicado que se le reconozca como neurolíder. Tampoco seguimos a personas que son tóxicas o que se quejan por todo. En definitiva, los buenos neurolíderes no son perfectos. Son vulnerables y tienen áreas de mejora como cualquier otro ser humano. Pero tienen unas ciertas habilidades que consiguen que las personas quieran seguirles desde sus emociones. Dichas habilidades podrían representarse en el cuadrilátero: catalizan la innovación obsesionado por las ideas de su equipo, hacen sentir útil e importante a la persona y consiguen el respecto del equipo desde su vulnerabilidad.

(*) EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIERO, LEADERSHIP SCHOOL.

V Cicle de Conferències

ECONOMIA CATALANA, PRESENT I FUTUR

ESDEVENIMENT GRATUÏT

'Els riscos econòmics dels exercicis 2019/20: Estratègies i oportunitats'

XAVIER MIENA

04 D'ABRIL 19.00 H

LLOC: CAMBRA DE COMERÇ DE LLEIDA

INSCRIPCIONS: gtorres@cambralleida.org +34 973 23 61 61 www.cambralleida.org

Cambr de Comerç de Lleida Diputació de Lleida

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO

"Formación para directivos líderes"

INGENIO LEADERSHIP SCHOOL

www.ingenioschool.com