

AGROALIMENTACIÓN COMPAÑÍAS



Imagen de los trabajadores y directivos.

Empresa de nutrición animal en Alcoletge

ALCOLETGE | Después de doce años de colaboración, Denkavit Group y la empresa llerdana Dinuvet han creado Denkavit Ibérica, una nueva firma con sede en Alcoletge dedicada a la nutrición de animales jóvenes en España y Portugal. Denkavit Ibérica "hereda" de Dinuvet, que durante años ha sido distribuidor de Denkavit en España, su actividad actual en nutrición animal, el conocimiento del mercado, las nuevas y remodeladas instalaciones de Alco-

letge y su red de distribuidores en la península. La holandesa Denkavit aporta, entre otros aspectos, su vertiente en conocimiento, innovación e investigación, así como la capacidad de producción de suministro. Denkavit es una empresa familiar holandesa con más de 80 años de existencia y se enfoca en especial a lechones, terneros, corderos y cabrito y factura 650 millones de euros al año. Dinuvet (Distribuciones de Nutrición y Veterinaria) se creó hace 20 años en Lleida.

GANADERÍA

Primer caso de vacas locas en España en quince meses

ZAMORA | El ministerio de Agricultura ha confirmado la detección de un caso de encefalopatía espongiforme bovina (EEB), conocida como mal de las vacas locas, en una explotación de la provincia de Zamora, lo que supone el primer caso en España desde hace quince meses. El ejemplar afectado por la enfermedad falleció el 24 de enero en una explotación del municipio zamorano de El Piñero con 465 cabezas de ganado y la EEB se confirmó el martes.

BANCA

Abanca comunica al consejo de Liberbank su interés de comprar

MADRID | Abanca Corporación Bancaria y su accionista de control -su presidente, Juan Carlos Escotet- han expresado al consejo de administración de Liberbank su "firme interés" en formular una oferta pública voluntaria de adquisición de acciones (OPA) dirigida a los accionistas de la entidad de origen asturiano, que ve "una gran oportunidad".

AUTOMOCIÓN

El Gobierno central anuncia mil millones para el coche eléctrico

MADRID | El Gobierno central tiene previsto lanzar un plan de impulso a la movilidad eléctrica con un importe total de 1.000 millones de euros entre 2021 y 2025, según las cifras recogidas en el borrador del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030 que se remitirá a Bruselas y que contempla que el parque español de vehículos eléctricos alcanzará los cinco millones de unidades en el año 2030.

EMPRESAS

Volkswagen aumenta beneficios a pesar del escándalo del diésel

FRÁNCFORT | El grupo automovilístico alemán Volkswagen informó ayer de que en 2018 tuvo un beneficio operativo de 13.900 millones de euros, un 0,7% más que en 2017, pese a los costes de la crisis del diésel y los problemas por la aplicación de los nuevos estándares de emisiones. La facturación subió un 2,7% y alcanzó los 235.800 millones de euros.

LIDERATGE

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE*



Pilares del pensamiento Lean

La filosofía Lean cuenta con diversos principios que pondrán por bandera a tu empresa la efectividad, la calidad y la productividad, entre otros aspectos.

Te mostramos los principios más importantes, pon atención:

-Mejora continua. Cada paso representa un avance. Y, tras cada proceso hay que preguntarse, ¿qué se puede optimizar?, ¿cómo hacerlo?, ¿en qué se ha fallado?, ¿qué es indispensable y qué no?

-Detección y solución de problemas. Consiste en estar atentos a lo que sucede para encontrar los errores y problemas. Entonces, solucionar aquello que se encuentra desde el origen ayudará a ser más productivos. Además, a satisfacer las necesidades del cliente por su alta calidad.

Solucionar lo que se encuentra desde el origen ayuda a ser productivos y satisfacer necesidades de los clientes

-Optimizar el sistema. Se trata de mejorar los resultados posibles haciendo hincapié en la gestión, la planificación, los procesos, los desplazamientos, el exceso de producción, la calidad y los defectos.

-Eliminar lo que no es de "valor añadido". Si hay algo que no está aportando en la empresa, hay que salir de ello. Es decir, no está generando beneficios, entonces no es útil.

-Asegurar calidad. Todos los proyectos deben orientarse a ella. Trabajar de este modo garantiza una ventaja competitiva por la capacidad de la demanda.

-Cadenas de valor. Se divide el proyecto en distintas fases encadenadas y con la opción de introducir cambios. El objetivo es que el producto vaya evo-

lucionando a lo largo de las etapas.

-¡Predicciones cero! Promueve un sistema de etapas en lo que la empresa debe responder a lo que el cliente verdaderamente demanda. Esto se hace posible gracias a las cadenas de valor.

-Seiri. Se trata de subordinar, clasificar y descartar.

-Seiton. Consiste en sistematizar y ordenar.

-Seiso. Centrarse en sanear.

-Seiketsu. Hacer hincapié en simplificar, estandarizar y volver coherente.

-Shitsuke. Sostener el proceso a través de disciplina.

-Etapas inútiles en los procesos.

-Cualquier trabajo repetido.

-Movimiento de gente que no crea valor.

-Los bienes producidos para los que no hay demanda.

-Movimiento de inventario que no crea valor.

Ahora bien, observa los beneficios de aplicar esta filosofía:

-El empleado adquiere un sentido de pertenencia.

-Empleados motivados.

-Se incrementa la vida útil de los equipos.

-Se generan productos de mayor calidad.

-Optimización de tiempo.

-¡Adiós al tiempo perdido y a reuniones inútiles!

-Incrementa el valor de la compañía.

-Más clientes.

-El sistema se optimiza.

-Supervivencia empresarial.

-Resolución de problemas, a través de la mejora continua y el aprendizaje.

-Mejora el clima laboral.

-Crecimiento económico y estabilidad de los miembros de la organización.

-Se evita la producción en exceso que podría ocasionar pérdidas.

-Crecimiento de líderes, que pueden enseñar a otros la filosofía.

-Formación de equipos que sigan la filosofía empresarial.

(*) EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com



Lleidamòbil, sa.

Concessionari Oficial OPEL per Lleida i província

PRECISA

VENEDOR de VEHICLES NOUS

Amb plena dedicació laboral i experiència contrastada en el sector

S'OFEREIX:

Lloc de treball estable. Vehicle d'empresa.
Incorporació immediata. Sou fix més incentius.
Formació continuada per part de l'empresa.

Discreció absoluta

Interessats contactar amb:

Sra. Rosa Mari Tel. 973 20 32 58



RESPONSABLE DE SERVEIS ADMINISTRATIUS

Serveis corporatius de Proximitat
IRTA-FRUITCENTRE (LLEIDA)

Funcions:

- Coordinar i gestionar l'equip administratiu dels serveis corporatius de proximitat.
- Ser la persona responsable de la gestió administrativa de les compres dels centres de Lleida i de l'acompliment de les polítiques de compra.
- Realitzar les ordres de facturació per vendes i serveis.
- Realitzar el pressupost general dels centres de Lleida i gestionar la tresoreria i les despeses del centre.
- Dur a terme la gestió i coordinació dels procediments corporatius (Recursos Humans, Qualitat, Documentació, etc.) als centres de Lleida.
- Assistència a la Direcció.

Requisits:

- Titulació de cicle formatiu de grau superior en gestió administrativa/finances o similar. Valorable titulació superior especialment en gestió econòmica i financera
 - Experiència prèvia demostrable en lloc similar.
 - Experiència i coneixements bàsics en l'ús de bases de dades de gestió: ERPs, Access, etc.
 - Domini dels idiomes: català, castellà i anglès.
- Contracte: Contracte laboral temporal d'un any amb possibilitat de continuïtat.

Inscriu-te a l'oferta des de la nostra Borsa de Treball a

<http://www.irta.cat/ca/treball/>

fins el dia 5 de març de 2019 (inclòs). Cal adjuntar una carta de motivació al currículum.