

AGRICULTURA UNIÓN EUROPEA

Los derechos históricos para las ayudas de la PAC, cuestionados

La mayoría de las comunidades apuestan por eliminar estas referencias || La nueva Política Agraria Común se retrasa al menos hasta 2022 o incluso a 2023

LLEIDA/MADRID | El ministerio de Agricultura trabaja con la previsión de que la nueva PAC, calculada inicialmente para el próximo año, podría entrar en vigor previsiblemente en 2022 o 2023, pero no antes. Así lo ha explicado el secretario general de Sanidad de Agricultura y Alimentación, Fernando Miranda. El ministerio se ha reunido esta semana con las comunidades autónomas (ver SEGRE del martes) y en cuanto a la ayuda básica a la renta, afirma Miranda, el debate hay que interpretarlo teniendo en cuenta que, por distintos motivos, ni Andalucía ni Extremadura pudieron estar presente. Teniendo en cuenta esta circunstancia, la mayoría de las comunidades presentes se mostraron a favor de suprimir las referencias históricas de las ayudas, señalando expresamente algunas de ellas la necesidad de suprimir también los derechos individuales.

Por lo que se refiere a las ayudas asociadas o vinculadas a la producción, durante el debate hubo un amplio consenso en fusionar el porcentaje propuesto por la Comisión para estas ayudas del 12% del total de pagos directos, con el porcentaje de los pagos directos del



Un momento de la jornada celebrada el viernes por JARC-COAG en Balaguer.

3% que se puede destinar a las intervenciones sectoriales, para así lograr una mayor flexibilidad en su aplicación, según el ministerio.

Jornada de JARC-COAG

Por otra parte, la sala Maria Rúbies de Balaguer acogió el viernes la tercera jornada del

ciclo de charlas 'En el campo, mucho por hacer', que trató sobre la 'Reforma de la PAC'. La ponencia fue a cargo de Jordi Vidal, secretario técnico de JARC-COAG, y contó con la participación de una treintena de asistentes.

El tema de la charla giró en torno a la próxima reforma de

la PAC, sus beneficios y posibles perjuicios, o qué hay que tener en cuenta a la hora de tramitar la DUN 2019, entre otros aspectos. El objetivo de la jornada era el de informar a los agricultores y ganaderos sobre los cambios que los esperan, sobre todo en cuanto a complejidad medioambiental.

GANADERÍA

Alarma por los casos de fiebre aftosa en Marruecos

Unión de Uniones urge a tomar medidas

LLEIDA | La Unión de Uniones de Agricultores y Ganaderos, a la vista de los focos identificados en Marruecos, insiste al ministerio de Agricultura sobre la importancia de extremar las medidas de prevención frente a la posible entrada de la fiebre aftosa en España. La organización, de la que forma parte Unió de Pagesos, resalta que, desde el día 10 de enero de 2019, ya se han declarado 3 focos de esta enfermedad en Marruecos, hecho que no se producía desde 13 de noviembre de 2015. Además, los tres se encuentran en zonas separadas por distancias de hasta 400 kilómetros, el último de ellos en la zona norte, por lo que considera de vital importancia aumentar las precauciones.

La organización señala que la proximidad de Melilla, y el importante intercambio y movimiento de personas y mercancías entre Marruecos y esta ciudad, y desde allí hacia la Península, comportan una grave situación de riesgo de transmisión de la enfermedad a territorio español, y por tanto a la Unión Europea. En este sentido, insiste en que, en la situación actual, se debe extremar el control en estos movimientos y no aprobar ninguna excepcionalidad.

LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE*

(* Borja Arrizabalaga Uriarte és experto en Lean management, excelencia operacional y sistemas de gestión integrales, consultor y profesor de Ingenio en Leadership School



Lean en las organizaciones ganadoras: Parte I

El comité de dirección de las empresas tiene la tarea de asegurar este tipo de liderazgo en sus organizaciones y debe plantearse las grandes preguntas en cualquier directivo de alto nivel. Son las siguientes:

¿Son capaces las personas de mi organización de liderar el Sistema de Gestión Lean?

¿Tienen las habilidades personales para ello?

¿Son capaces de gestionar el cambio y motivar a sus equipos?

¿Están formadas para escuchar, gestionar y comunicar de manera efectiva?

¿Están preparados para gestionar el conflicto y el estrés para conseguir el más alto rendimiento?

Algunas de las habilidades con las que se debe caracterizar un líder Lean son:

- La importancia de escuchar a tu equipo.

- Cómo generar y manifestarles empatía.

- Por qué cuidar la comunicación no verbal resulta tan decisivo?

- Las reglas para una comunicación verbal eficiente y sin malos entendidos.

- Cómo persuadir y generar influencia positiva sobre nuestros equipos.

- Cómo liderar eficientemente una Top 5, una Top 60 y también cómo dirigir y dinamizar talleres de mejora de la productividad.

- Cómo dar *feedback* de apoyo.

- Cómo corregir comportamientos no conformes con la filosofía de mejora continua.

- Cómo potenciar a los miembros de tu equipo a través del *coaching*.

- La asertividad y gestión de conflictos..

- Cómo reparar y desarrollar presentaciones en público

- Cómo preparar metodológicamente una negociación.

Siempre enfocados a que sean estas habilidades y que los líderes Lean sean los que ejerzan como tales dentro de la organización, ayudando a la mejora de los procesos en la empresa.

El objetivo del liderazgo Lean es proporcionar a todos los directivos clave encargados de liderar e implantar la filosofía Lean en la empresa las herramientas y las habilidades personales y la dirección para liderar y dirigir a todos sus equipos y fomentar su productividad.

Hay promover el desarrollo profesional de las personas designadas por la empresa para liderar, instaurar y coordinar la aplicación de nuestra metodología Lean y dotarles de los recursos que como responsables de equipos necesitarán tener desarrollados para dirigir con éxito personas y equipos de trabajo en este camino de incesante mejora.

Las empresas de hoy en día requieren de unos líderes con características, talentos y competencias diferenciadas a las del siglo XX, más orientadas a las emociones, la innovación y la excelencia en los resultados.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO
"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com



INGENIO
LEADERSHIP SCHOOL

PATRONALES

Apuesta catalana por un mayor fomento de las 'startups'

BARCELONA | La patronal Cecot y la Fundación Autoocupació han enviado a la ministra de Economía y Empresa, Nadia Calviño, un documento de propuestas y medidas para un mayor fomento e incentivo del ecosistema de *startups*. Han sugerido medidas de reconocimiento y fomento de las *startups* como empresas de reciente creación que cubren necesidades sociales y económicas, que parten de valores favorables al talento y la meritocracia, y que contribuyen a la internacionalización de la economía. El documento también incluye medidas fiscales, laborales, mercantiles y societarias que podrían ser adecuadas para incentivar las *startups* y mejorar sus vías de financiación.