

ENERGÍA TARIFAS

Nuevo repunte de la luz, que cuesta de media 80€ al mes

Para una familia media, según Facua || El máximo histórico se registró en el primer trimestre de 2012, con 88,66 euros

LLEIDA | Tras dos meses de bajadas, la luz ha vuelto a subir en la primera semana de diciembre. Según el análisis de FACUA-Consumidores en Acción, el recibo del usuario medio alcanza de nuevo los 80 euros con las tarifas semirreguladas (PVPC) del 1 a 7 de este mes, en los que el precio del kWh se ha situado en una media de 16,61 céntimos (13,06 más el 27,19% de impuestos indirectos).

Facua critica que el Gobierno de Pedro Sánchez "siga sin emprender medidas de alcance para abaratar el recibo y que frenen la especulación del oligopolio energético". "Las escasas actuaciones que ha dado a conocer el Ejecutivo de Pedro Sánchez no producirán una bajada significativa en un infladísimo recibo al que cientos de miles de familias ni siquiera pueden hacer frente", denuncia la asociación.

La factura más cara del año hasta la fecha con las tarifas PVPC ha sido la de septiembre, 83,55 euros, seguida de la de agosto, 80,73 euros, y la de octubre, 80,66 euros. En noviembre bajó a los 79,64, aunque el recibo continuó siendo más caro (un 0,4%) que en el mismo mes de 2017, cuando se situó en 79,36 euros.

Según los datos de Facua, en julio de este año el mismo reci-



El precio de la luz vuelve a la tendencia alcista.

MEDIDAS

Facua reclama, entre otras medidas, rebajar el IVA de la factura al 4%, lo que ahorraría 130€ al año

bo fue de 78,39 euros, en junio se situó en 76,71 euros, en mayo en 75,34 euros, en abril en 69,94 euros, en marzo en 69,46 euros, en febrero en 76,32 euros y en enero en 74,81 euros.

Los análisis de Facua ponen de manifiesto que la factura de la luz más cara a nivel histórico fue la del primer trimestre de

2012, cuando se situó en 88,66 euros para el usuario medio (tras la corrección de la tarifa fijada por el Gobierno por una sentencia del Tribunal Supremo). Tras ella, los 87,81 euros de enero de 2017 y los 83,55 euros de septiembre de 2018. La cuarta factura más elevada representó 81,18 euros, correspondiente a las tarifas de julio de 2015 y la quinta 80,73 euros, de agosto de este año.

Esta organización de consumidores reclama, entre otras medidas, bajar el IVA de la factura al 4 por ciento, lo que ahorraría al usuario medio casi 130 euros anuales.

AGROALIMENTACIÓN

El sector del vino se prepara para el Brexit

Es el principal mercado de los caldos españoles

MADRID | Entre los sectores más preocupados por los efectos del Brexit destaca el del vino -el Reino Unido es el principal mercado internacional para el envasado español-, por lo que el sector ya se prepara y toma medidas para contrarrestar el previsible impacto que tendrá en sus cuentas. Es el primer mercado para el vino envasado tanto en volumen como en valor, con 106,2 millones de litros y 251 millones de euros, según datos a cierre de 2017 procedentes de Aduanas. A pesar de la magnitud de las cifras del comercio vinícola con Reino Unido, éstas ya incluyen una caída del 5,8% en volumen y del 4,6% en valor respecto a 2016.

TIPOS EURÍBOR

Las hipotecas de Madrid, Baleares y Catalunya, las que más se encarecen

MADRID | Las hipotecas firmadas en Madrid y Baleares que se revisen ahora con el último dato del euríbor, correspondiente a noviembre, serán las que más suban de media en España, seguidas de cerca por las suscritas en Catalunya. En el lado opuesto, los préstamos contratados en Extremadura, La Rioja y Murcia serán los que menos se encarezcan a pesar del alza del euríbor a un año, el indicador de referencia de la mayoría de las hipotecas variables en España.

El euríbor encareció estos créditos por primera vez desde febrero de 2012 en septiembre de este año y aunque sigue estando en tasas negativas y en noviembre cerró en -0,147%, las hipotecas suben

porque hace un año era más negativo aún, pues estaba en el -0,189%.

Por comunidades autónomas, el importe medio de las hipotecas oscila desde los 185.574 euros en Madrid, que es el más alto, y los 71.006 euros de Extremadura, el más bajo. Por eso las hipotecas firmadas en Madrid son las que más suben con esta última revisión, una media de 3,24 euros al mes o 38,84 euros anuales, seguidas de las de Baleares, que se encarecen 3,09 euros mensuales y 37,04 euros anuales. En Catalunya la subida será de 2,40 euros al mes y 28,74 euros anuales, ligeramente por encima del País Vasco, con un alza del 2,39 euros mensuales o 28,71 euros anuales.

LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE*



Gestión del cambio en organizaciones I

El cambio genera miedo e incomodidad en el ser humano, por su naturaleza. El cambio organizacional es aquella estrategia que hace referencia a la necesidad de un cambio y que se basa en la visión de la organización para que haya un mejor desempeño administrativo, social, técnico y de evaluación de mejoras.

Para poder tener el conocimiento de cuándo hacer cambios se necesita tener una buena planeación, tener bien identificado cuáles son sus defectos, identificar problemas y errores que la organización sufre, y tener reflejado un enfoque de las consecuencias del cambio a producir. Para efectuarlo se requiere responder a las preguntas: ¿Por qué cambiar? ¿Para qué cambiar? ¿Cuál es la dirección del cambio?

Siguiendo la filosofía de Einstein, Juan Ferrer nos propone un manual de batalla y supervivencia para lograr el cambio que tanto necesitan nuestras organizaciones y nuestra sociedad. "El punto de partida es que el cambio no es un problema, sino una parte de la evolución hacia la que tienden personas e instituciones para sobrevivir y, además, disfrutar con ello." El libro presenta las herramientas necesarias para gestionar con éxito todo proceso de cambio y en él se asegura que es inútil esconderse ante los giros a los que todos estamos expuestos y que lo verdaderamente inteligente es tomar el control.

En nuestra vida diaria nos enfrentamos con constantes cambios a muchos niveles, mucha razón tenía el filósofo Arthur Schopenhauer cuando dijo que "el cambio es la única cosa inmutable". Esto no resulta diferente en el mundo empresarial, los gerentes junto a su equipo deben lidiar y gestionar este hecho puesto que es algo que está seguro que existirá en todo el trayecto de la gestión e ignorarlo resultará muy caro para las organizaciones hoy día.

La resistencia al cambio siempre va a existir en las

organizaciones, y es que hay que comprender que no todas las personas viven los cambios de la misma manera, esto es prácticamente normal por lo menos desde mi ver y pensar, en la mayoría de las veces nos cuesta salir de nuestra zona de confort y le tenemos cierto recelo a un proceso de cambio. Mediante la gestión efectiva de estos procesos se puede interiorizar esto como una gran oportunidad de avanzar y conseguir los elementos que nos hagan sentir motivados e incorporarnos en estas vivencias, en el ámbito de la psicología el concepto de resistencia al cambio se refiere a las personas que experimentan una angustia emocional provocada por la perspectiva de una transformación o por el cambio que se está produciendo.

El gerente debe contar con la preparación adecuada en este tema y siempre gestionar los constantes cambios que va a vivir en el ejercicio de sus funciones, de igual modo debe saber tratar y ayudar a los colaboradores que se les hace complicado estos procesos, estoy seguro que trabajando adecuadamente estos temas se puede influir positivamente en aquellos que se resisten o simplemente se paralizan ante tantos cambios.

En mi vida profesional me he encontrado con muchos sujetos estáticos que verdaderamente han significado un gran reto. Se paralizan ante el fracaso, tienen un fuerte arraigo a los hábitos, una falta de inclusión-comunicación, malas experiencias anteriores y una falta o muy poca motivación.

Lo básico para mi entender sobre los cambios es primeramente aceptarlo, pues es algo que estará siempre presente, entenderlo, porque siempre hay un porqué, tener una buena actitud, porque hay que ser positivo en esos momentos y ver todo este proceso como una gran oportunidad de evolucionar, aprendiendo y haciéndonos cargo, ¿cómo? pues gestionándolo.

(*) BORJA ARRIZABALAGA URIARTE ES EXPERTO EN LEAN MANAGEMENT, EXCELENCIA OPERACIONAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES, CONSULTOR Y PROFESOR DE INGENIERO, LEADERSHIP SCHOOL.

CFC - UNIVERSIDAD DE LLEIDA

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO "Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com

